

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации  
МДОУ детский сад № 138 Ленинского района  
г.Саратова о проделанной работе за  
2022 год**

2022 год войдет в историю Общероссийского Профсоюза образования, как Год корпоративной культуры Профсоюза. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что из общей численности работающих в МДОУ «ДС № 138» - 34 человека, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года составляет 30 человек (88%).

Работа Профсоюза заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В 2022 году было проведено 7 заседаний профкома, на которых обсуждались мероприятия, рекомендованные президиумом, об утверждении сметы первичной профсоюзной организации, культурно-массовая работа, согласовывались должностные инструкции, информационная работа, охрана труда. Решения по итогам заседания профкома выносились с учетом интересов, прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет в 2022г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ;
- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.
- проведены проверки личных дел работников, приказов, проверка знаний по ОТ, пожарной безопасности и ТБ вновь принятых на работу.

В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно на общем собрании работников ДОУ председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора. За прошедший год не выявлены нарушения в соблюдении договора между руководителем и работниками организации.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение

санитарно – гигиенических норма, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с: планом работы на год, решениями профкома, составом комиссий, графиком отпусков сотрудников.

Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санаториях. Профсоюз предлагает путевки со скидкой.

По итогам работы за 2022 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе: мотивация вступления в профсоюз вновь прибывших сотрудников, повышать престиж профсоюзного членства, развивать систему социального партнерства, создавать благоприятные условия труда, продолжать пропаганду среди работников ДООУ здорового образа жизни.

Председатель первичной профсоюзной организации  
МДООУ «Д/с № 138»

Шапова И.А.